

Ordine dei Commercialisti e degli Esperti Contabili di Forlì-Cesena

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNI 2023-2024

Parte I - La relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 06/02/2024 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023-2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale Pubblica: Presidente: Presidente dell'ODCEC Componenti: nessuno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FED. CONFISAL UNSA, FED. NAZ.LE INTESA FP, USB PI, RSU Firmatarie della preintesa: FP CGIL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Riparto del fondo per le risorse decentrate 2023-2024 Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non è stato adottato in attesa di approvazione del regolamento.

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera del CdO n. 4 del 25/01/2024
	Gli obblighi di trasparenza di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono adempiuti nei limiti previsti per gli ordini professionali
	La Relazione della Performance non è stata validata; gli ordini professionali non sono soggetti a tale obbligo
Eventuali osservazioni	
Per gli ordini professionali sono previste deroghe rispetto all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 dovendone mutuare i soli principi generali	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo è costituito da un verbale di contrattazione che affronta la destinazione delle risorse disponibili e applica il nuovo sistema di classificazione del personale. Regola inoltre la performance e le progressioni all'interno delle aree.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituto economico	2023	2024
Differenziali stipendiali	1.988,22	1.988,22
Nuovi differenziali stipendiali	0,00	833,37
Indennità di ente	2.640,48	2.640,48
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	191,35	191,35
Performance	4.146,02	3.312,65
Totale	8.966,07	8.966,07

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo non ha comportato effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le indennità previste non vengono riconosciute a tutto il personale, ma solamente a quella parte di dipendenti che, effettivamente, sono esposte alle situazioni che rappresentano i presupposti per la corresponsione degli emolumenti ovvero svolgono le funzioni a cui è possibile riconnettere la voce stipendiale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI regola la progressione all'interno delle Aree. In considerazione della ridotta dimensione dell'ente dove è presente un solo dipendente nell'Area dei funzionari ed uno in quella degli assistenti il principio di selettività viene adattato a tali caratteristiche. In caso contrario sarebbe impossibile attuare le progressioni all'interno delle aree per la presenza di un solo dipendente per ciascuna Area.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende aggiornare la disciplina del trattamento accessorio del personale dipendente per il periodo 2023-2024.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna